



Центр защиты прав предпринимателей
Москвы и Московской Области

Неправильные

условия договоров с самозанятыми

- рекомендации по составлению договоров
- как избежать ошибок и рисков
- на что обращать внимание перед началом работы



автор

**Любовь Сергеевна
Шаталина**

юрист, член Ассоциации юристов России



Многие предприниматели заключают договоры с самозанятыми (плательщиками налога на профессиональный доход) для оказания тех или иных услуг.

Нередко эти договоры направлены на **«прикрытие»** фактически имеющих место трудовых отношений в целях экономии работодателя на уплате налогов, взносов работодателя.

Налоговые инспекции тщательно следят за **«взаимоотношениями»** предпринимателей, компаний с самозанятыми, отслеживая производимые платежи, наличие трудовых отношений между сторонами «в прошлом», характер деятельности предприятия, оказывает ли самозанятый услуги другим юридическим лицам или предпринимателям и пр.

У **«подозрительных»** лиц могут быть запрошены договоры, заключенные с самозанятыми и тут необходимо иметь следующее.





В договорах с самозанятыми:

- устанавливаем конкретный объем работ (услуг) и получаемый заказчиком результат при исполнении договора, так как «размытый» предмет договора может свидетельствовать о том, что важен не результат оказания услуги (выполнения работ) самозанятым, а выполнение трудовой функции;
- не указываем обязанностей работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ, то есть не пишем, что «исполнитель» выполняет поручения и приказы **«заказчика»**, подчиняется внутреннему трудовому распорядку, не устанавливаем четкое время «работы» самозанятого, время обеда, выходных дней, отпуска и т. п.;
- не подписываем с самозанятым должностных инструкций, не указываем, что самозанятый оказывает услуги **«по должности....»**;
- не пишем, что «исполнитель» для оказания услуг обеспечивается рабочим местом, офисным оборудованием, канцелярскими товарами;
- избегаем в договоре таких слов как **«премия»**, **«отпуск»**, **«зароботная плата»** и иные, говорящие о существовании трудовых отношений;



- подписываем с самозанятыми акты оказания услуг, сдачи-приемки работ с указанием объема оказанных услуг и выполненных работ и их стоимости;
- не устанавливаем оплаты труда самозанятого два раза в месяц (по аналогии с выплатой зарплаты по ТК РФ);
- не назначаем самозанятого материально-ответственным лицом.



Налоговые считают подозрительным, когда договоры с самозанятыми имеют длительный характер или постоянно перезаключаются, это также может свидетельствовать, что человек выполняет трудовую функцию.

Не стоит производить выплаты самозанятым по ведомости выдачи зарплаты, а также стоит помнить, что когда вы включаете самозанятых в кадровые документы, журналы проведения инструктажей – это также несет риск, так как эти документы могут быть затребованы налоговой при проверке подозрительных отношений.



Также рекомендую в договорах с самозанятыми указывать ответственность самозанятого в случае прекращения этого статуса во время действия договора или превышения самозанятым лимита в 2 миллиона 400 тысяч рублей в год. И естественно по ИНН проверяем статус самозанятого на сайте ФНС России на момент заключения договора, а также запрашиваем справку о доходе. Четко прописываем обязанности по выдаче чеков.

И обязательно устанавливаем в договоре ответственность самозанятого по использованию чужих результатов творческого труда, т. е. чужих объектов интеллектуальной собственности (фото, видео и пр.), если оказываемые услуги связаны с таким использованием, чтобы в случае претензий правообладателей, вы могли предъявить претензии исполнителю.

Таким образом, несмотря на кажущуюся простоту договора с самозанятым, он имеет много **«ПОДВОДНЫХ КАМНЕЙ»**. Поэтому во избежание рисков следует готовить договор с самозанятым при участии юриста.

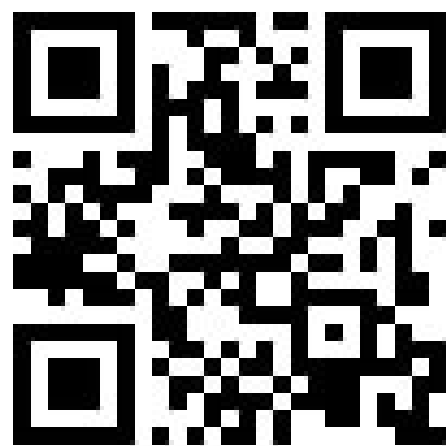


Центр защиты прав предпринимателей
Москвы и Московской Области

Благодарю за внимание!




сканируйте QR
и переходите на мой сайт




Любовь Сергеевна Шаталина


юрист, член Ассоциации
юристов России

 +7 915 205 79 29

 Law6@yandex.ru

 lawyer-business.ru

 +7 915 205 79 29

 lawyer-business.ru